

КРИТЕРИИ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ, МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА И НАЧИНИ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОЦЕНКА ПО ВСЕКИ ПОКАЗАТЕЛ

За открита процедура по чл. 18, ал. 1, т. 1 ЗОП за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Изпълнение на ВТП по проект „Изграждане на компостираща инсталация и инсталация за предварително третиране на битови отпадъци за нуждите на РСУО – регион Ботевград“

1. Настоящата обществените поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодната оферта. Икономически най-изгодната оферта се определя въз основа на следния критерий за възлагане: оптимално съотношение качество/цена, което се оценява въз основа на цената, както и на професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката.
2. На първо място се класира участникът, получил най-висока комплексна оценка на офертата.
3. Комплексната оценка има максимална стойност **100 точки**.
4. Оценките по цената и показателя, включващ професионална компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на ВТП по проект „Изграждане на компостираща инсталация и инсталация за предварително третиране на битови отпадъци за нуждите на РСУО – регион Ботевград“ се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.
5. На оценка подлежат единствено предложения, които отговарят на минималните изисквания на възложителя, посочени в документацията за участие, на техническата спецификация, на действащото законодателство, на съществуващите изисквания и стандарти, и са съобразени с предмета на поръчката, с одобреното проектно предложение и финансов план, и с изискванията, приложими към „Комбинирана процедура за проектиране и изграждане на компостиращи инсталации и на инсталации за предварително третиране на битови отпадъци” BG16M1OP002-2.002, финансирана по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020г.
6. На оценка не подлежат оферти на участниците, в чиито предложения за изпълнение на поръчката:
 - Липсва частта - „Предложение за професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на услугата”;
 - Тази част от предложението не отговаря на указанията за разработване, посочени по-долу;
 - Тази част не отговаря на обявените условия (изискванията) на Възложителя;
 - Тази част не съответства на действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти и/ши не е съобразена с предмета на поръчката.

7. Формулата по която се изчислява „Комплексната оценка“ за всеки участник е:

$КО = 0,6 \times П1 + 0,4 \times П2$, където:

- П1 е показател „Професионална компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката“
- П2 е оценката на „Ценово предложение за изпълнение на поръчката“.

8. Начин за определяне на оценката по показател П1 – „Професионална компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката“

Оценката по показател „П1“ се формира на базата на представените от всеки участник предложение за изпълнение на поръчката, което включва част „Професионална компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчка“. Максималният брой точки, който участник може да получи по Показател П1 - „Професионална компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката“ е 100 точки.

Броят на точките за всяко предложение се присъжда по следния начин:

- **за общ професионален опит по специалността на експерт „Юрист“:**

до 3 години включително - 3 точки;

над 3 години до 11 години включително – 7 точки и

над 11 години – 10 точки;

- **за специфичен професионален опит на експерт „Юрист“, а именно - брой изготвени обществени поръчки по ЗОП:**

за до 5 обществени поръчки - 3 точки;

от 5 вкл. до 10 обществени поръчки - 7 точки и

10 и над 10 обществени поръчки – 10 точки;

- **за общ професионален опит на експерт „Мониторинг и докладване по проекта“:**

до 3 години включително - 3 точки;

над 3 години до 11 години включително – 7 точки и

над 11 години – 10 точки;

- **за специфичен професионален опит на експерт „Мониторинг и докладване по**

проекта” точките се присъждат по следния начин:

Присъждат се по 3 точки за всяка календарна година опит (независимо от вида на провоотношениято, по което е придобит опита) по проект, финансиран по национална и/или европейска и/или друга международна програма, в който експертът е участвал като експерт „Мониторинг и докладване” и/или ръководител проект и/или друга ръководна длъжност в екип за управление.

Присъжда се 1 точка за всяка година опит (независимо от вида на провоотношениято, по което е придобит опита) по проект, финансиран по национална и/или европейска и/или друга международна праграма, в който експертът е участвал като координатор и/или технически асистент и/или друга неръководна длъжност в екип за управление.

Максималният брой точки, който експерт „Мониторинг и докладване по проекта” може да получи за специфичен професионален опит е 30 точки.

- за общ професионален опит на експерта „Държавни помощи“:

до 3 години включително - 3 точки;

над 3 години до 11 години включително – 7 точки и

над 11 години – 10 точки;

- за специфичен професионален опит на експерт „Държавни помощи“, а именно – брой изготвени становища за държавни помощи и/или изготвени договори за УОИИ:

за до 5 изготвени становища за държавни помощи и/или изготвени договори за УОИИ - 7 точки;

от 5 вкл. до 10 изготвени становища за държавни помощи и/или изготвени договори за УОИИ - 10 точки и

за 10 и над 10 изготвени становища за държавни помощи и/или изготвени договори за УОИИ – 30 точки.

За всеки от експертите следва да се има предвид сбора от точките за общ и специфичен професионален опит.

ВАЖНО! Освен информация за експертите в предложението за изпълнение на обществената поръчка, за експертите подлежащи на оценка следва да се представят и документи, доказващи общия и специфичния професионален опит на всеки един от посочените експерти!!!

Под общ професионален опит се разбира трудов и/или осигурителен и/или служебен и/или опит, придобит по граждански правоотношения. Примерни документи за доказване на общия професионален опит по специалността са: копия от трудови и/или осигурителни книжки и/или служебни книжки, трудови договори или граждански договори ведно с протоколи за

приетата работа по тях и др.

Примерни документи за доказване на специфичния професионален опит са: поименни препоръки/референции от възложители за предоставените от експерта услуги и/или взето участие; одобрени от възложител обществени поръчки (за експерт „Юрист”), изготвени от експерта и/или одобрени от възложител или друг орган по компетентност становища за държавни помощи и/или изготвени договори за УОИИ (за експерт „Държавни помощи“), протоколи, приети от Възложител за извършени услуги от съответния експерт и др.

Ако не са представени документи, доказващи общ професионален опит на експерта, се приема, че професионалният му опит е до 3 години и за него се присъждат 3 точки. Ако за даден експерт не са представени доказателства за специфичен професионален опит, то на този експерт не се присъждат точки.

В зависимост от получените точки относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на услугата предложенията на участниците се разделят в следните три групи:

I-ва група		II-ра група		III-ра група	
от	до	от	до	от	до
85 точки	100 точки	60 точки	84 точки	9 точки	59 точки

Оценка 100 точки получават предложения, на които са присъдени брой точки, попадащи в I-ва група от таблицата, разписана по-горе (от 85 до 100 точки) относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на услугата.

Оценка 60 точки получават предложения, на които са присъдени брой точки, попадащи във II-ра група от таблицата, разписана по-горе (от 60 до 84 точки) относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на услугата.

Оценка 40 точки получават предложения, на които са присъдени брой точки, попадащи в III-та група от таблицата, разписана по-горе (от 9 до 59 точки) относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на услугата.

Допълнителни указания за разработване на частта предложение за изпълнение на поръчката и частта професионална компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката:

Предложението за професионалната компетентност на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката, трябва да включва поименно посочване на минимално изискуемите експерти, описание на образованието им, общия и специфичния професионален опит на всеки експерт. Предложението за изпълнение на обществената поръчката трябва да включва описание на резултатите от изпълнението на задачите и отговорностите на експертите, описани в техническите спецификации, необходимите ресурси за тяхното изпълнение, формата и начина за тяхното предоставяне. Предложението трябва да съдържа описание на методите и каналите за комуникация между Възложителя и Изпълнителя, описание на системата за вътрешен контрол, която изпълнителят ще прилага при изпълнението на задачите и отговорностите от страна на експертите си.

Този документ е създаден в рамките на проект на „Изграждане на компостираща инсталация и инсталация за предварително третиране на битови отпадъци за нуждите на РСУО-Регион Ботевград“ по договор № BG16M10P002-2.002-0016-C01 от 12.04.2018 г., който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020 г. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Ботевград и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на ОПОС 2014-2020 г.

9. Начин за определяне на оценката по показател П2 е оценката на „Ценово предложение за изпълнение на поръчката“

Оценката по този показател П2 се формира по следната формула:

$$П2 = \frac{\text{Минимална предложена цена}}{\text{Цена, предложена от участника}} \times 100 \text{ точки}$$

където „минималната предложена цена е най-ниската предложена цена предложена от участник, допуснат до класиране в лева, без ДДС, а „цената, предложена от участника“ е цената, предложена от конкретен участник за изпълнение на предмета на обществената поръчка в лева, без ДДС.