

ПРОТОКОЛ № 2

за приемане на критерии и система за оценяване на теста интервюто за длъжността **Началник на отдел „Хуманитарни и социални дейности“** в Община Ботевград

Днес, 19.10.2020 година се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед №ОА-707/ 05.10.2020г. на Кмета на Община Ботевград за провеждане на конкурс за длъжността Началник на отдел „Хуманитарни и социални дейности“. Заседанието се проведе в състав:

Комисия в състав:

Председател: Стефка Георгиева Граматикова – Секретар на Община Ботевград

Членове: 1. Николай Васков Николов – Началник отдел „Правно нормативно обслужване“
2. Светла Василева Тодорова – Главен експерт „Човешки ресурси“

На основание чл.34, ал.3 и ал.4 и във връзка с чл.36, ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават резултатите от теста и интервюто, както следва:

1. Варианти на тестове, система за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

а) Комисията приема три различни варианта на тест: **Вариант 1** с 20 въпроса, **Вариант 2** с 20 въпроса и **Вариант 3** с 20 въпроса. Всеки верен отговор носи по 0,50 точки, за неверен отговор се дават 0 точки. Всеки въпрос има по един верен отговор.

б) Комисията приема време за провеждане на теста 45 / четиридесет и пет /минути.

в) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси при **Вариант 1** е 10,00 точки, **Вариант 2** е 10,00 точки и при **Вариант 3** е 10,00 точки.

г) минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и ще бъде допуснат за интервю е 7,50 точки за **Вариант 1**, 7,50 точки за **Вариант 2** и 7,50 точки за **Вариант 3**.

2. Получените резултати от теста и интервюто се умножават с коефициенти, както следва:

- Коефициент „3“, с който се умножава общия резултат на кандидата, получен от теста;
- Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидата при провеждане на интервюто.

3. Окончателният резултат на всеки кандидат за длъжността Началник на отдел „Хуманитарни и социални дейности“ е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с определените, т.2 коефициенти.

4. Комисията реши максималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал конкурса да бъде „205“ точки. Максималният резултат от конкурса се формира като сбор, получен от максималния резултат от теста, който е „30“ точки и максималния резултат от интервюто, който е „175“ точки.

На основание чл. 37, ал. 1 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията проверява **тестовете** на кандидатите.

На допуснат до интервю кандидат, членовете на конкурсната комисия задават предварително уточнени въпроси.

При провеждане на интервю всеки член на комисията определя резултата на кандидата въз основа на оценките, които е поставил по съответните критерии по 5-степенна скала на оценяване, съгласно Приложение №6 към чл.42, ал.4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Общият резултат от интервюто е средноаритметична величина от сбора на оценките на отделните критерии на всеки член на конкурсната комисия.

Окончателния резултат на кандидата е сбор от резултатите получени от решаване на теста и от интервюто, умножени със съответните коефициенти /коефициент „3“ за теста и коефициент „5“ за интервюто/.

Подписи на членовете на комисията:

КОМИСИЯ:

Председател: ...п... Стефка Граматикова

Членове:

1. ...п... Николай Николов
2. ...п... Светла Тодорова