

ПРОТОКОЛ № 2

за приемане на система за оценяване на теста, практически изпит и интервюто
за длъжността Директор на дирекция „Местни данъци и такси ”
в Община Ботевград

Днес, 15.01.2023 година се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед №ОА-697/ 18.12.2023 г. на Кмета на Община Ботевград за провеждане на конкурс за длъжността Директор на дирекция „Местни данъци и такси”. Заседанието се проведе в състав:

Комисия в състав:

Председател: Борис Борисов – Заместник - кмет на Община Ботевград

Членове: 1. Николай Николов – Началник на отдел „ПНО“
2. Светла Василева Тодорова – Главен експерт „Човешки ресурси“

Комисията взе следните решения:

1. Варианти на тестове, система за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.
 - а) Комисията приема три различни варианта на тест: **Вариант 1** с 20 въпроса, **Вариант 2** с 20 въпроса и **Вариант 3** с 20 въпроса. Всеки верен отговор носи по 0,50 точки, за неверен отговор се дават 0 точки. Всеки въпрос има по един верен отговор.
 - б) Комисията приема време за провеждане на теста 45 / четиридесет и пет / минути.
 - в) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси при **Вариант 1** е 10,00 точки, **Вариант 2** е 10,00 точки и при **Вариант 3** е 10,00 точки.
 - г) минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и ще бъде допуснат за интервю е 7,50 точки за **Вариант 1**, 7,50 точки за **Вариант 2** и 7,50 точки за **Вариант 3**.
2. Практически изпит, система за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал изпита.
 - а) Комисията поставя една и съща задача на кандидатите, която се състои от казус и пет въпроса към него / 1 въпрос-тип затворен и 4 въпроса-тип отворени/. Въпросите носят по една точка за правилно определена търсена величина.
 - б) Комисията приема време за провеждане на практическия изпит 45 / четиридесет и пет / минути.
 - в) Комисията определя оценката на всеки кандидат по показател „брой точки“ при следните критерии:
 - оценка „5“ – от 18 до 20 точки;
 - оценка „4“ – от 15 до 17 точки;
 - оценка „3“ – от 12 до 14 точки;
 - оценка „2“ – от 9 до 11 точки;
 - оценка „1“ – от 1 до 8 точки;
 - г) До участие в интервю се допускат кандидати с резултат от практически изпит, при който кандидатът е получил 15 или повече точки.
3. На основание чл.34, ал.3 и ал.4 чл.36, ал.2 и във връзка с чл.40, ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията

определи следните коефициенти, с които се умножават резултатите от теста и интервюто, както следва:

- Коефициент „3“, с който се умножава общия резултат на кандидата, получен от теста;
- Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидата при провеждане на интервюто.

4. Комисията реши максималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал конкурса да бъде „250“ точки. Максималният резултат от конкурса се формира като сбор, получен от максималния резултат от теста, който е „30“ точки, максималния резултат от практически изпит, който е „20“ и максималния резултат от интервюто, който е „200“ точки.

На основание чл. 37, ал. 1 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията проверява тестовете на кандидатите.

На основание чл. 40 ал. 3 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията проверява практическият изпит на кандидатите.

На допуснати до интервю кандидати, членовете на конкурсната комисия задават предварително уточнени между членовете на комисията въпроси.

При провеждане на интервю всеки член на комисията определя резултата на кандидата въз основа на оценките, които е поставил по съответните критерии по 5-степенна скала на оценяване, съгласно Приложение №7 към чл.42, ал.4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Общият резултат от интервюто е средноаритметична величина от сбора на оценките на отделните критерии на всеки член на конкурсната комисия.

Окончателният резултат на всеки кандидат за длъжността Директор на дирекция „Местни данъци и такси ” е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста, практическият изпит и интервюто, умножени с определените, т.3 коефициенти.

Подписи на членовете на комисията:

КОМИСИЯ:

Председател: :п.....

Членове:

1.п.....

2.п.....