

ПРОТОКОЛ № 2

за приемане на система за оценяване на теста и интервюто
за длъжността **Главен експерт „Човешки ресурси“** в отдел „Правно нормативно
обслужване“ при Общинска администрация Ботевград

Днес, 19.03.2024 година се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед №ОА-97/ 28.02.2024 г. на Кмета на Община Ботевград за провеждане на конкурс за длъжността Главен експерт „Човешки ресурси“ в отдел „Правно нормативно обслужване“. Заседанието се проведе в състав:

Комисия в състав:

Председател: Борис Борисов – Заместник - кмет на Община Ботевград

Членове: 1. Николай Николов – Началник на отдел „ПНО“
2. Венелина Иванова – Главен експерт „Човешки ресурси“ в община
Ябланица

Комисията взе следните решения:

1. На основание чл.34, ал.3, ал.4 и чл.36, ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, определи варианти на тестове и система за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста:

а) Комисията приема три различни варианта на тест: **Вариант 1** с 20 въпроса, **Вариант 2** с 20 въпроса и **Вариант 3** с 20 въпроса. Всеки верен отговор носи по 0,50 точки, за неверен отговор се дават 0 точки. Всеки въпрос има по един верен отговор.

б) Комисията приема време за провеждане на теста 30 / тридесет /минути.

в) Общият резултат при верни отговори на всички въпроси при **Вариант 1** е 10,00 точки, **Вариант 2** е 10,00 точки и при **Вариант 3** е 10,00 точки.

г) минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и ще бъде допуснат за интервю е 7,50 точки за **Вариант 1**, 7,50 точки за **Вариант 2** и 7,50 точки за **Вариант 3**.

2. На основание чл.34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават резултатите от теста и интервюто, както следва:

- Коефициент „3“, с който се умножава общия резултат на кандидата, получен от теста;
- Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидата при провеждане на интервюто.

3. Комисията реши максималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал конкурса да бъде „205“ точки. Максималният резултат от конкурса се формира като сбор, получен от максималния резултат от теста, който е „30“ точки и максималния резултат от интервюто, който е „175“ точки.

На основание чл. 37, ал. 1 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, комисията проверява тестовете на кандидатите.

На допуснатите до интервю кандидати, членовете на конкурсната комисия задават предварително уточнени между членовете на комисията въпроси.

При провеждане на интервю всеки член на комисията определя резултата на кандидата въз основа на оценките, които е поставил по съответните критерии по 5-степенна скала на оценяване, съгласно Приложение №5 към чл.42, ал.4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Общият резултат от интервюто е средноаритметична величина от сбора на оценките на отделните критерии на всеки член на конкурсната комисия.

Окончателният резултат на всеки кандидат за длъжността Главен експерт „Човешки ресурси“ е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с определените, по т.2 коефициенти.

Подписи на членовете на комисията:

КОМИСИЯ:

Председател: :п..... Борис Борисов

Членове:

1.п..... Николай Николов

2.п..... Венелина Иванова

“