

ПРОТОКОЛ
ОТ ПРОВЕДЕН КОНКУРС
№ 3 / 21.03.2024 г.

Днес 21.03.2024 г. се състави настоящия протокол за резултатите от проведен конкурс за длъжността **Главен експерт „Човешки ресурси“** в Община Ботевград, обявен със Заповед № ОА - 85/ 16.02.2024 г.

Със Заповед № ОА-97/ 28.02.2024 г. на Кмета на Община Ботевград конкурсът се проведе на 21.03.2024 г. /четвъртък/ решаване на тест с допуснати кандидати от 11.00 часа в сградата на община Ботевград, пл. Освобождение № 13, зала „Христо Ботев“, партерен етаж и интервю с допуснатите кандидати от 14.00 часа в сградата на община Ботевград, пл. Освобождение № 13, зала „Христо Ботев“, партерен етаж е определил комисия в състав:

Председател: Борис Борисов – Заместник - кмет на Община Ботевград

Членове: 1. Николай Николов – Началник на отдел „ПНО“
2. Венелина Иванова – Главен експерт „Човешки ресурси“ в община Ябланица

Заседанието протече при следния дневен ред:

1. Първи етап - решаване на тест.
2. Втори етап – интервю с кандидатите.
3. Окончателно класиране.

Съгласно чл.34, ал.3 и ал.4 и във връзка с чл.36, ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Протокол № 2 от 19.03.2024 година за приемане на критерии и система за оценяване, конкурсната комисия е определила коефициенти, с които да се умножават резултатите на кандидатите, предвид тяхната относителна тежест са, както следва:

- Коефициент „3“, с който се умножава общият резултат на кандидата, получен от оценката при решаване на теста;
- Коефициент „5“, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

До участие в конкурса за решаване на теста е допуснат 1 /един/ кандидат.

1. По първа точка от дневния ред решаване на теста, времето за провеждане с кандидатите е до 30 минути.

След преглеждане на резултатите от решаване на теста бяха получени следните резултати:

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Оценка от теста	Коефициент „3“	Окончателен резултат от теста
1.	Светла Тодорова	10	x 3	30

До втори етап-интервю се допуска този кандидат, който има общ резултат най – малко „7,50“ от теста.

Не се явили за участие в конкурса тест: няма

Не издържали: няма.

2. По втора точка от дневния ред провеждане на интервю с кандидатите, комисията зададе еднакви въпроси, които предварително бяха одобрени за всички кандидати и попълни Приложение № 5, към чл.42, ал.4. Времето за провеждане на интервюто с кандидата е до 30 минути.

С оглед на получения общ резултат, допусна до интервю:

1.Светла Тодорова

3. По трета точка от дневния ред-окончателно класиране.

Окончателните резултати от теста и интервюто са отразени във формуляр за окончателните резултати на кандидатите съгласно Приложение № 8 към чл.43, ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/, както следва:

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Резултат от начина по чл.33 от НПКПМДСл	Коефициент „3“	Резултат от интервюто	Коефициент „5“	Окончателен резултат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Светла Тодорова	10	x 3	33,67	x 5	198,35

Окончателен резултат /7/ =колона /3/ * колона /4/+ колона /5/* колона /6/

На основание чл. 44, ал.1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/, предвид окончателните резултати комисията

РЕШИ:

1. Класира на първо място Светла Тодорова с окончателен резултат 198,35 точки.

Комисията предлага на Кмета на община Ботевград класираният кандидат с общ сбор 198,35 точки, **Светла Тодорова** да бъде назначена на длъжността: Главен експерт „Човешки ресурси” в Община Ботевград.

С това дневният ред бе изчерпан и заседанието закрито в 15.00ч.

Приложения: 1. Формуляри по Приложение № 5 и Приложения № 8 от НПКПМДСл.

2. Всички документи на класираните кандидати.

Подписи на членовете на комисията:

КОМИСИЯ:

Председател: ...п ... Борис Борисов

Членове:

1. ...п ... Николай Николов

2. ...п ... Венелина Иванова